

女性活躍推進法施行に係る「一般事業主行動計画」の公表について

当金庫では、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しましたので公表します。

2021年4月1日

足立成和信用金庫 行動計画

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の平均勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性職員が少ない。

課題3：ワークライフバランスにおいて、介護休暇や男性の育児休暇等取得がない。

3. 目標

管理職（副店課長以上）に占める女性割合を15%以上にする。

総合職の男女の平均勤続年数の差異（男性に対する女性の割合）を80%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

●2021年10月 ～ 研修プログラムの検討。

●2022年 1月 ～ 女性職員に対する研修ニーズ把握のため、アンケート、ヒヤリングなどを実施。

●2022年 4月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。

●2022年 7月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施。（定期的継続開催）

取組2：時間外勤務時間を削減するため、「ノー残業デー」を設定し実施する。

●2021年 4月 ～ 毎週水曜日、金曜日を設定。8月は月間として設定。最終退庫時間を18時とし、超過する場合は要報告とする。
自己研鑽、リフレッシュを目的とする。

取組3：産休・育児休業者および復職者のメンタルとスキルをフォローする。

●2021年 4月 ～ 産休・育児休業者の会へ配偶者（職員）も参加可とする。

●2021年 4月 ～ 年間2回、産休・育児休業者・復職者を本部に集合させ、教育・メンタルケアを行う。復職者に対する研修を実施する。

●2021年 9月 ～ 管理職に対するイクボス研修を実施する。

以上